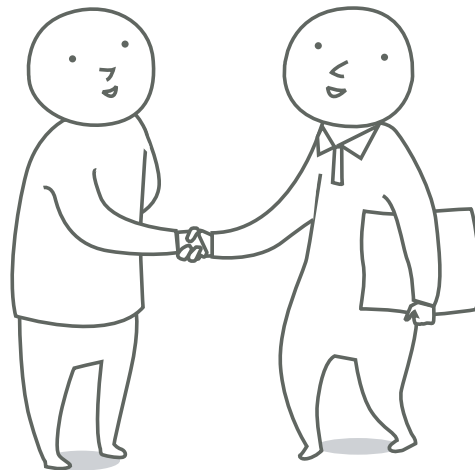




L'excellence managériale au service
de la performance économique
et sociale durable



**CENTRE D'ÉVALUATION
ET DE DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES**

C' est dans votre capacité à identifier les hauts potentiels, et l'opportunité que vous leur offrez d'exercer leurs compétences, que vous garantirez le Développement Durable de votre entreprise.

Notre Centre d'Évaluation et de Développement propose un produit spécifique pour vos potentiels : l'**Open Center**.

Plus précis et complet qu'un simple coaching, plus court dans le temps et moins onéreux, l'**Open Center** vous permet de cibler plus précisément les compétences de vos managers et de personnaliser l'orientation de leur développement.



L'Open Center comprend

- Deux tests de personnalité et une évaluation managériale à 360°.
- Une démarche outillée sur une journée permettant d'identifier rapidement les forces et faiblesses d'un manager et de favoriser l'émergence de compétences personnalisées et ciblées.
- L'élaboration d'un Plan de Développement Personnalisé (PDP) à l'issue des résultats de la journée, de l'analyse des différents questionnaires et des deux mises en situation.
- Quatre séances de coaching de deux heures pour suivre et accompagner le manager dans l'élaboration de son P.D.P.

Les fondements de notre démarche

Le repérage chez le manager

- de ses compétences cibles exprimées spontanément dans certaines situations professionnelles
- de ses comportements observables qui seront le fil conducteur de la journée
- de son potentiel d'ajustement face à des situations professionnelles

L'Utilisation d'outils appropriés

- tests de personnalité
- 360° feedback
- étude d'un dossier (in-basket)
- deux mises en situations professionnelles élaborées à partir d'un cas d'entreprise proche du vécu des managers

Un accompagnement individualisé tout au long de la journée

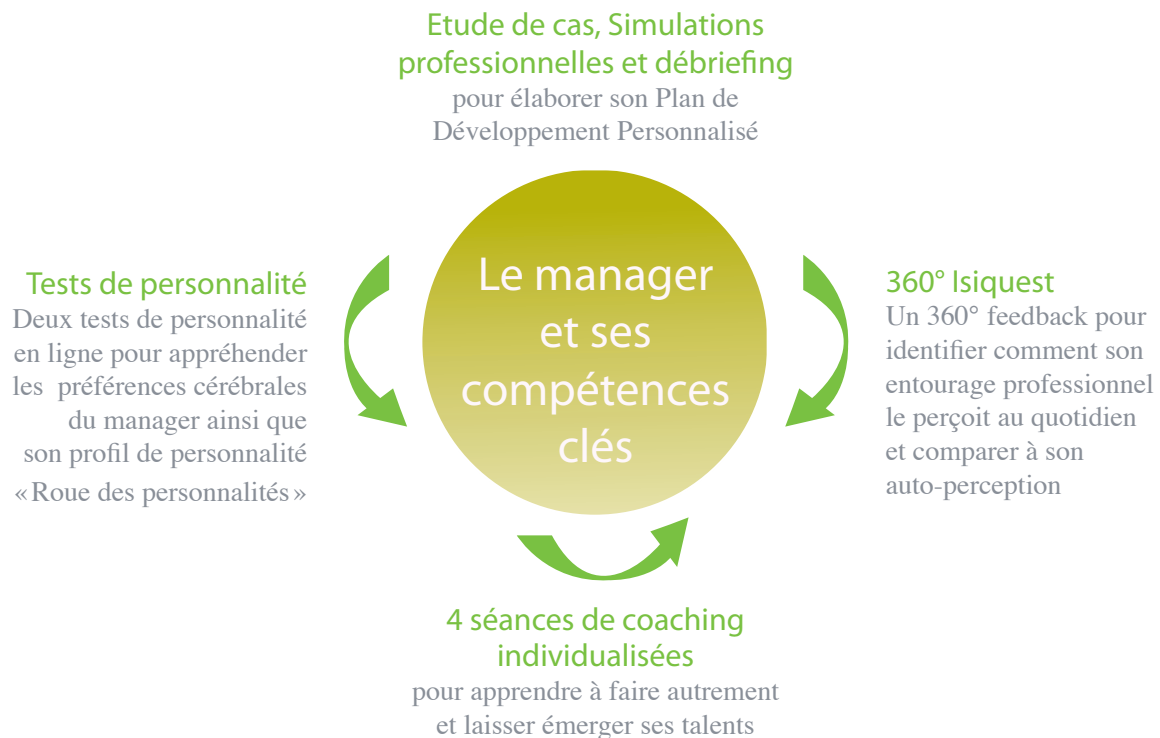
- un consultant formé à l'observation des compétences
- un débriefing complet de l'ensemble des tests et des simulations
- l'élaboration d'un Plan de Développement Personnalisé (PDP)

Un coaching personnalisé et adapté aux besoins du manager

Le talent se reconnaît dans la capacité de l'individu à transformer une compétence, et non plus à l'imiter et à la reproduire.

Nous proposons 4 séances de coaching réparties sur 4 mois pour accompagner le manager dans la mise en œuvre de son PDP et l'émergence de son potentiel

L'architecture du dispositif



Les avantages pour l'entreprise et le manager

Une prise de recul par le manager sur ses atouts et potentialités

- l'Open Center aide le manager à prendre conscience de ses compétences et de ses manques en lui offrant un miroir sur sa façon de fonctionner
- l'Open Center élargit son cadre de réflexion et d'innovation pour faire émerger son potentiel

Une gestion des carrières et des formations adaptée

- la mise en place de ce dispositif de repérage et d'accompagnement, permet au manager de cibler les outils les plus appropriés pour sa croissance professionnelle et personnelle
- l'Open Center devient le « déclencheur » de la capacité des personnes à se transformer et s'autonomiser

Une souplesse de mise en œuvre pour un budget mesuré

- mise en place sous un mois
- tests en ligne sur internet
- durée : 1 jour + 4 séances de coaching

Le public concerné

L'Open Center s'adresse à tous types de managers : confirmés, hauts potentiels (les situations professionnelles sont sélectionnées en fonction des profils) de toutes professions (techniques, commerciales, financières...)

De part son appartenance à ELDA (European Leadership Development Alliance), Fmk Consulting peut organiser l'Open Center en anglais en France ou dans la plupart des pays européens.

Nos consultants

Tous nos consultants sont seniors, ont été managers en entreprise et possèdent une formation approfondie à la relation d'accompagnement.

Formule et tarifs

Les inscriptions se font par deux

Open Center seul

2 000 € HT par manager

Comprend :

- les simulations professionnelles
- les deux tests de personnalité
- le 360°Isiquest
- le Plan de Développement Personnalisé

soit, 4000 € HT pour deux managers

Open Center associé à du coaching

4 900 € HT par manager

Comprend le dispositif précédent, complété par 4 séances de coaching individualisé en lien avec la mise en œuvre du Plan de Développement Personnalisé

Soit, 9800 € HT pour deux managers

Inscription à l'Open Center

Ouvert à la demande, l'Open Center se déroule tous les mois.

Les inscriptions sont enregistrées 5 semaines à l'avance afin d'attribuer une codification personnelle et confidentielle au manager lui permettant de réaliser ses tests de personnalité par Internet et de solliciter son environnement professionnel pour son 360° feedback (vote individuel et confidentiel sur Internet).

Les débriefings des résultats sont effectués lors de l'Open Center.

Pour valider une inscription, joindre au bulletin un chèque d'acompte de 50% du prix de la formule choisie, règlement du solde, le jour de l'Open Center.

Adresse et lieu de l'Open Center

Paris.

Possible province en fonction du nombre de managers.

Dans ce cas, des frais logistiques sont à prévoir.

Informations et contact

Francis Karolewicz

Pour plus d'informations sur notre cabinet, nous vous invitons à consulter nos sites :

www.fmk-consulting.com

www.drhd.fr

www.isiquest.com

D'après l'auteur de...



Ecomanagement, Un management vivant pour des entreprises durables

Francis Karolewicz, préface Nicolas Hulot
Editions de Boeck Université - janvier 2010

RH et développement durable

Bernard Calisti, Francis Karolewicz
Editions d'Organisation - avril 2005



FMK Consulting

97 rue Réaumur

75002 Paris

Tél 01 53 00 99 50

www.fmk-consulting.com